



Telewerkovereenkomst

Ondergetekenden,
_____ naam organisatie , gevestigd te _____ (vestigingsplaats werkgever).
ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
_____ (naam functionaris).
verder te noemen 'werkgever', en
_____ naam werknemer , wonende te _____ (woonplaats werknemer)
verder te noemen 'werknemer',
zijn het volgende overeengekomen:

Artikel 1

1. Deze overeenkomst wordt aangemerkt als een aanvulling op de tussen ondergetekenden op _____ (datum gesloten arbeidsovereenkomst).
2. De onderhavige overeenkomst regelt de voorwaarden waaronder het telewerken plaatsvindt.
3. De definities en bepalingen uit het bij werkgever geldende Reglement Telewerken worden geacht hier te zijn ingevoegd en deel uit te maken van deze overeenkomst. Werknemer verklaart een exemplaar van bedoeld Reglement te hebben ontvangen.

Artikel 2

Gedurende het telewerken geldt de privé-woning van werknemer als zijn standplaats. Voor de resterende werkdagen, niet zijnde telewerkdagen, blijft werknemer werkzaam in een kantoor van werkgever.

Artikel 3

1. Werknemer zal gaan telewerken met ingang van _____ (datum).
2. Het aantal telewerkdagen is vastgesteld op _____ (aantal per kalenderweek). In overleg met de afdelingsleiding kan dit aantal dagen tijdens de duur van deze overeenkomst worden gewijzigd.

Artikel 4

1. Werknemer ontvangt in verband met het telewerken een onkostenvergoeding van € _____ (bedrag bruto per jaar) uitgaande van het in artikel 3 genoemde aantal telewerkdagen per week. Deze vergoeding zal in maandelijkse termijnen via de salarisafrekening worden uitbetaald.
2. De kostenvergoeding als bedoeld in het eerste lid is onderhevig aan loonheffing.
3. Als het aantal telewerkdagen per week als bedoeld in het tweede lid van artikel 3 wijzigt wordt de vergoeding als bedoeld in het eerste lid naar evenredigheid verhoogd of verlaagd.

Artikel 5

1. Aan werknemer is apparatuur en software in bruikleen ter beschikking gesteld als genoemd in bijlage A bij deze overeenkomst.
2. Werknemer is gehouden deze apparatuur en software aan werkgever te retourneren indien hij niet langer gebruikmaakt van de mogelijkheid tot telewerken, indien de arbeidsovereenkomst met werkgever eindigt en in alle overige gevallen waarin werkgever teruggave vordert.
3. Indien werknemer ook na uitdrukkelijk daartoe gesommeerd te zijn in gebreke blijft bij de teruggave van de apparatuur en software als bedoeld in het tweede lid, is werkgever gerechtigd werknemer een boete op te leggen ter hoogte van de restwaarde van de apparatuur en software, vermeerderd met 15% administratiekosten. Werkgever is in dat geval bevoegd deze boete en deze administratiekosten in mindering te brengen op werknemer toekomstige bedragen aan loon of onkostenvergoeding.



Artikel 6

1. Deze aanvullende overeenkomst eindigt, zonder dat daardoor enigerlei schadeplichtigheid ontstaat:
 - a. door opzegging door werknemer met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal 30 dagen, per de eerste van een kalendermaand;
 - b. door opzegging door werkgever met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal 30 dagen, per de eerste van een kalendermaand;
 - c. van rechtswege door en op het moment van beëindiging van de arbeidsovereenkomst, om welke reden dan ook.

2. Opzegging dient schriftelijk plaats te vinden.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en getekend op _____(volledige datum) te

_____(plaats)

Handtekening:

_____(naam werkgever)

Handtekening:

_____(naam werknemer)